



NAO 2025

Réunion du 7 novembre 2024

A la fin de cette journée de discussions, 2 propositions ont été faites par la Direction :

PROPOSITION 1 :

Non-cadres :

- AG : + 2,2 % au 01/01/25 avec un talon de 45 €
- AI : + 0.2 % au 01/04/25
- Promo / développement / égalité prof. : + 0.2 %
- Primes : + 2,2 %

Cadres :

- AG : 50 € au 01/01/25 pour les salaires inférieurs à 4250 €
- AI : 2,4% au 01/07/25

PROPOSITION 2 :

Non-cadres :

- AG : + 2,4 % au 01/01/25
- Promo / développement / égalité prof. : + 0.2 %
- Primes : + 2,4 %

Cadres :

- AG : + 0,2% de la masse salariale cadre pour les salaires < 4250 €
- AI : 2,4% au 01/07/25

La Direction s'engage par ailleurs à inscrire dans l'accord NAO 2025 les mesures complémentaires suivantes :

- Négociation pour la mise en place d'une grille de salaires en 2025
- Mise en place d'un abondement sur la prime d'intéressement
- Révision de l'accord enfant malade
- Maintien du bonus de 100€ toutes les 50 heures supplémentaires effectuées
- Mise en place d'un accord sur l'aménagement des fins de carrière.

Pour Garchizy :

- Versement de la prime d'incommodité
- Instauration de la prime de remplacement
- Mise en place d'un accord reliquats

Le SNI-UNSA est en total désaccord avec la 2^{ème} proposition qui élimine l'augmentation individuelle.

En effet, il nous paraît profondément injuste d'enlever toute possibilité aux managers de reconnaître le travail et l'engagement des salariés qui, par leur implication et leurs efforts individuels, permettent à l'entreprise d'atteindre ses objectifs.

Nous espérons vivement que la Direction des Ressources Humaines saura revenir avec une proposition qui prenne en considération ce point, qui déterminera notre position à la fin des NAO.

Une prochaine réunion aura lieu mardi 12 novembre à 11h.

N'hésitez pas à vous rapprocher des délégués SNI-UNSA pour exprimer votre position.