



## ***ELECTIONS PROFESSIONNELLES***

***24 janvier 2023 - 18h30***

Revenons un instant sur quelques déclarations qui méritent des éclaircissements ...

En ce qui concerne la **transparence** tant prônée par FO, quels salariés ou représentants du personnel autres que ceux de FO ont déjà assisté au tirage au sort permettant aux salariés de bénéficier des cadeaux en lien avec les commandes de parfums ? Est-ce **vraiment** un tirage au sort ?

Parlons de **consultation des salariés**, comme promis par FO en 2019 : à quel moment les salariés ont-ils été consulté pour l'achat d'un site internet de 24000€ ? Pour l'achat d'un DUCATO d'occasion ? **Jamais** ! Les salariés et les autres membres du CSE ont été mis devant le fait accompli.

Il n'est pas très compliqué non plus de se vanter d'offrir des cartes cadeaux ou des chèques Cadhoc aux salariés, quand l'augmentation du budget du CSE le permet et quand c'est au détriment d'autres activités qui sont supprimées.

**Concernant le budget CSE**, qu'en est-il exactement à ce jour ? Jusqu'en 2019, un livret complet de toutes les recettes et dépenses était remis à tous les salariés... Or, aucune présentation n'a été faite malgré notre demande à FO en novembre... **Pourquoi ?**

Par ailleurs, FO s'engageait à ouvrir le CSE sur la totalité des postes. Or, ça n'a pas été le cas. Et pourtant, certaines personnes ont eu l'autorisation de la part des Ressources Humaines de suivre des horaires aménagés... **Cette possibilité est-elle ouverte à tous les salariés ou seulement aux délégués FO ?**

**Pour la partie syndicale**, nous sommes assez surpris de voir que pendant 4 ans, tous les accords ont été signés par FO, sauf le dernier, celui des NAO, **quelques semaines avant les élections... Evidemment, il convenait de montrer au moins une fois en 4 ans aux futurs électeurs que FO était encore capable de s'opposer à la Direction des Ressources Humaines !** Ne pas signer l'accord NAO proposé ne pouvait qu'arranger la Direction des Ressources Humaines : cela lui permettait d'économiser sérieusement son budget en vous attribuant des augmentations générales et individuelles ridicules. **Les délégués FO avaient-ils personnellement quelque chose à y gagner ?**

Concernant le **referendum**, FO n'a pas hésité en 2019 à utiliser ce même dispositif pour la prise de congés. Pourquoi le SNI-UNSA aurait-il dû renoncer au même dispositif, outil le plus démocratique s'il en est ?

**Pour un syndicalisme responsable, réaliste, à l'écoute,**

**Votez SNI-UNSA !**

***N'oubliez pas : ne pas voter, c'est laisser les autres choisir pour vous !***