



Négociations salariales

10 novembre 2023

Les responsables RH, Hervé ARNAUD et Béatrice FRANÇOIS-BARETTA ont donné le ton de ces négociations dès la 2^{ème} proposition, et continuent de se moquer des salariés en proposant un montant forfaitaire de 100 € d'augmentation générale qui ne permet pas de compenser l'inflation qu'elle a elle-même estimée à 5% en début de NAO. Une honte !!!

Finalement, en procédant ainsi, une majorité des salariés ne sont pas considérés, ce qui est inconcevable pour le SNI-UNSA !

Nous maintenons donc notre position : un % d'augmentation générale, seule manière de prendre en considération **TOUS les salariés** de FPT.

Par ailleurs, alors que le SNI-UNSA avait demandé **une prime de carrière** pour reconnaître l'ancienneté des salariés, actuellement plafonnée à 15 ans, la DRH s'engage à discuter uniquement d'aménagement de fin de carrière, ce qui limite le nombre de salariés concernés...

De plus, concernant notre demande de **prime de fin d'année** pour compenser l'absence de versement d'une prime de participation aux bénéfices (certes en ayant recours à des dispositifs légaux mais néanmoins peu déontologiques), la Direction des Ressources Humaines affirme que la prime d'intéressement 2024 suffira largement.

Encore une fois, voilà toute la reconnaissance qu'elle a envers ses salariés !

Une dernière réunion est prévue le mercredi 15 novembre.

En l'état actuel des propositions de la Direction des Ressources Humaines, le SNI-UNSA ne sera pas signataire de l'accord.