Négociations Annuelles Obligatoires & Prime PEPA

SIGNATURE des accords le 10 mars 2022

Ce matin, les organisations syndicales représentatives ont été invitées à signer les accords relatifs aux NAO et à la prime PEPA.

La majorité des salariés nous ayant fait part de leur satisfaction quant aux résultats obtenus par la négociation, **le SNI-UNSA est signataire de ces accords dont le contenu est détaillé ci-après.**

NAO 2022

- Non cadres : Augmentation Générale forfaitaire de **75 €** avec :
  - **55 €** au 1er mars
  - **20 €** au 1er septembre

  impactant la prime trimestrielle de **9€** par mois
- Cadres : Augmentation Individuelle au 1er juillet de **2,70 %**
- Budget promotion / développement / égalité professionnelle : **0,30 %**
- Prise en charge de la Mutuelle par l'employeur : **5 € par mois**
- Bonus à partir de 50 heures supplémentaires effectuées : **100 €**
  (à compter du 1er mars 2022)
- Augmentation des indemnités de Transport : **+ 2,70 %**
- Création d'une indemnité de transport doux (vélo / trottinette) : **1€ / jour**
- Embauche de **30 intérimaires** en lien avec le niveau prévisionnel de production de 50.000 moteurs 2022 (en plus des embauches prévues pour compenser les départs en retraite).

PRIME PEPA 2022 **versée sur la paie du mois de mars** comme suit :

- **600 €** aux salariés et intérimaires présents le 31/03/22 ayant au moins 3 mois d'ancienneté
- **200 €** si le temps de présence sur la période de référence est inférieure à 3 mois
- dont le salaire ne dépasse pas 3 fois le SMIC en prenant en compte la moyenne mensuelle du brut soumis aux cotisations des 12 derniers mois (avril 2021 - mars 2022 - base cotisation SS Maladie)